

Phụ lục VIII
MẪU PHIẾU ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC ĐIỀU HÀNH, LÃNH ĐẠO
(Kèm quyết định số 188/QĐ-ĐHVN ngày 03 tháng 03 năm 2025 của Trường Đại học Việt Nhật)

ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI
TRƯỜNG ĐẠI HỌC VIỆT NHẬT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHIẾU ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC ĐIỀU HÀNH, LÃNH ĐẠO
(Năm học 20... – 20...)

Trường Đại học Việt Nhật, Đại học Quốc gia Hà Nội tiến hành thu thập ý kiến phản hồi của Ông/Bà về chất lượng và hiệu quả công tác lãnh đạo, quản lý của lãnh đạo Nhà trường, các phòng ban chức năng, các Khoa, Chương trình đào tạo nhằm tăng cường văn hóa chất lượng trong Nhà trường. Ông/Bà có thể đánh giá góp ý cho nhiều cán bộ. Mong Ông/Bà vui lòng trả lời thẳng thắn và khách quan theo các mục hỏi và lựa chọn mức độ đánh giá về chất lượng trong Phiếu hỏi dưới đây.

Mọi thông tin hỗ trợ, xin liên hệ với phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng:

- Email: vju-qa@vju.ac.vn

Xin trân trọng cảm ơn!

Họ và tên lãnh đạo mà Ông/Bà muốn đánh giá và góp ý:

Chức vụ, đơn vị:

Thang đánh giá:

① <i>Rất không tốt</i>	② <i>Không tốt</i>	③ <i>Bình thường</i>	④ <i>Tốt</i>	⑤ <i>Rất tốt</i>
------------------------	--------------------	----------------------	--------------	------------------

<i>I</i>	<i>Tiêu chuẩn 1. Phẩm chất lãnh đạo</i>	<i>Thang đánh giá</i>				
1	Có tầm nhìn trong công tác lãnh đạo, quản lý để phát triển đơn vị	①	②	③	④	⑤
2	Tận tâm và có tinh thần trách nhiệm đối với nhiệm vụ được giao	①	②	③	④	⑤
3	Đảm bảo nguyên tắc trong xử lý công việc	①	②	③	④	⑤
4	Tính quyết đoán, dám chịu trách nhiệm trong quản lý, điều hành	①	②	③	④	⑤
5	Nhạy bén, sáng tạo trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ	①	②	③	④	⑤
6	Sẵn sàng lắng nghe và tiếp thu ý kiến của cán bộ và sinh viên, học viên	①	②	③	④	⑤
7	Công tâm, khách quan trong đánh giá cán bộ và trong công tác giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ quản lý, lãnh đạo	①	②	③	④	⑤
8	Giải quyết kịp thời những đề xuất, góp ý của cán bộ, sinh viên, học viên	①	②	③	④	⑤
9	Gương mẫu, tiên phong trong thực hiện luật pháp, các quy định, quy chế	①	②	③	④	⑤

I	Tiêu chuẩn 1. Phẩm chất lãnh đạo	Thang đánh giá				
10	Năng lực xây dựng kế hoạch và chiến lược phát triển đơn vị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và điều kiện thực tế	①	②	③	④	⑤
II	Tiêu chuẩn 2. Về năng lực lãnh đạo	Thang đánh giá				
11	Sử dụng hiệu quả đội ngũ hỗ trợ, có giao quyền, trách nhiệm rõ ràng và kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện	①	②	③	④	⑤
12	Năng lực tổ chức và khả năng tập hợp đội ngũ	①	②	③	④	⑤
13	Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, thân thiện, mọi cán bộ đều được tạo điều kiện và khuyến khích phát triển	①	②	③	④	⑤
14	Có chính sách hợp lý, hiệu quả về tuyển dụng, sử dụng và bồi dưỡng cán bộ	①	②	③	④	⑤
15	Có quyết định hợp lý, kịp thời và kiên quyết trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ	①	②	③	④	⑤
16	Thương xuyên quan tâm đến điều kiện làm việc của cán bộ	①	②	③	④	⑤
17	Mở rộng hợp tác giữa đơn vị với các đối tác trong và ngoài nước	①	②	③	④	⑤
III	Tiêu chuẩn 3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ	Thang đánh giá				
18	Mức độ hoàn thành chức trách được giao	①	②	③	④	⑤
19	Công tác hành chính của đơn vị có chuyển biến rõ rệt	①	②	③	④	⑤
20	Chất lượng chuyên môn, nghiệp vụ của đơn vị được tăng cường	①	②	③	④	⑤
21	Chất lượng đào tạo được duy trì và nâng cao	①	②	③	④	⑤
22	Công tác nghiên cứu khoa học được tăng cường về quy mô và chất lượng	①	②	③	④	⑤
23	Đời sống vật chất của cán bộ được cải thiện	①	②	③	④	⑤
24	Uy tín của đơn vị ở trong nước và quốc tế được nâng cao	①	②	③	④	⑤

Góp ý chi tiết của Ông/Bà cho các tiêu chí đánh giá và các ý kiến khác:

.....

.....

TRÂN TRỌNG CẢM ƠN!